



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de l'EPSM 71
N°31, avril 2025

Plus d'infos sur notre site internet

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

Les bonnes nouvelles

- ✓ **Mobilité** : nous voulons trouver un équilibre entre la possibilité de changement de poste, la stabilité des équipes et la nécessité d'une certaine durée pour acquérir des compétences sur son poste. Toutefois, nous refusons une contrainte de maintien de 2 ans sur son poste, mais acceptons de le prioriser, ce que la direction valide
- ✓ **Topaze** : réouverture depuis le 3 mars pour 10 patients et bientôt 15. Indications identiques aux pavillons PACS
- ✓ **Effectifs** : 3 stagiaires associés sur 4 devenus praticiens associés. Embauche de 14 infirmiers pour cet été. Il est envisagé de mettre un terme aux allocations d'études si l'effectif est suffisant
- ✓ **Concours psychologues** : enfin en route, avec 15 postes sur liste principale et 10 sur liste complémentaire (soit 10 titularisables sur les postes libérés dans l'année qui suit le concours)
- ✓ L'extension de l'**EHPAD** (doublement de sa capacité) n'est pas encore entérinée, mais elle pourrait déménager sur Bécarre. Quand la chefferie de PRISME aura défini ses orientations, **Bécarre** pourrait réintégrer l'intra. Mais rien n'est décidé pour l'instant.
- ✓ **Le groupe de travail sur la prévention des conduites addictives** est enfin mis en place et a démarré le 14 janvier

Le mitigé

- **Analyse Psychologique de la Pratique** : enfin mise en place, mais seulement sur les unités, pas pour des professions spécifiques (cadres, psychologues)
- **Temps partiels choisis en pédo** : pour l'instant, toujours accordés à 1 infirmier et 1 psychologue sur le pôle tout entier. Toujours en discussion. Le directeur accorde qu'il faut « harmoniser les pratiques » sur l'ensemble de l'EPSM, et ne pas hésiter à faire la demande directement à la DRH
- **Travaux de reconstruction** : du retard dans les livraisons. Le bâtiment Topaze/Emeraude/Edelweiss sera livré le 30 juin. Le bâtiment de pédo est livré le 15 mai. 1 mois seulement pour déménager sinon risque de pénalités puisque c'est un chantier sur site. Nous avons signalé plusieurs manquements à la sécurité pour les patients
- **Topaze : Expérimentation de ré-internalisation de GSF (a priori bonne nouvelle)** ; donc 4 ASHQ prévus pour y pallier. A suivre de près
- Pour la sécurité de tous, la **PMS** contrôle les sacs à l'entrée dans le cadre du plan Vigipirate renforcé et l'efficacité de cette action sera évaluée

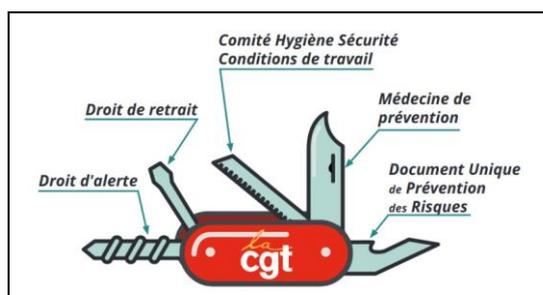
Les mauvaises nouvelles

- **Maladie : Double peine pour le personnel : maintien de la perte du 1^{er} jour de maladie et réduction à 90 % du salaire les jours suivants.** Certainement une nouvelle mesure d'attractivité du gouvernement !
- **Effectifs de la MAS :** nous dénonçons : les effectifs prévus au départ ne sont pas respectés. Il manque 1 Moniteur Educateur, 1 ergothérapeute, 0,5 psychologue et 0,6 cadre, malgré un excédent de 70.000 €. La direction invoque l'étude d'un « nouveau dispositif d'emploi » cet automne. En attendant, des embauches temporaires sont possibles. Extension prévue pour 2026 de 8 places, avec travaux, et création d'une « MAS hors les murs »
- **Plan blanc/canicule/pandémie :** la CGT demande à ce qu'un représentant du personnel siège dans la cellule de crise, comme pendant le COVID, plutôt que 6 directeurs et le président de la CME seuls. Les remontées du terrain s'étaient avérées essentielles pour gérer la crise COVID. La direction refuse. Seule, la CGT vote donc contre
- **Etat d'occupation des parkings :** à la suite d'une étude sur le taux d'occupation des parkings, une externalisation complète des véhicules ne sera pas possible car il manque des places. La direction étudie une externalisation à 50%. Le flux intérieur ne dépassera pas 100 véhicules. En 2025, nouveau comptage sur les véhicules de service. L'entretien des parkings est à la charge de l'EPSM71
- **Pôle de pédopsy :** 6 mois après notre réunion du 18 novembre, toujours dans le brouillard
- **Rationnement des repas des patients :** le directeur financier récuse le terme de rationnement. Toutefois, il admet la mise en place de « portions réglementaires » et la « suppression des compléments », mais pas des suppléments. Devant notre insistance, il est décidé et demandé de « faire remonter les ajustements à opérer »

Rapport social 2024 : quelques observations

- Sur poste vacant, les embauches se font en CDI avec 2 périodes d'essai de 4 mois autant que possible. Si plusieurs CDD pour accroissement temporaire d'activité, CDIisation à envisager. La priorité du directeur reste la fidélisation du personnel et donc des titularisations
- Taux d'absentéisme global = 9,4 %. Peu d'évolution par rapport à précédemment
- Temps partiels choisis : nous dénonçons son iniquité, car rarement accordé sur le pôle de pédopsychiatrie. Le directeur verra avec la chefferie du pôle
- Santé du personnel : 52 temps partiels thérapeutiques, 3 mises en disponibilité pour raisons de santé et 1 retraite pour invalidité (sur un total de 1.000 agents)
- Salaires : toujours insuffisants puisque 256 agents ont fait des heures supplémentaires et 38 % ont un CET

Missions F3SCT



De nombreuses missions dans les services (PMS, Bécarre, MAS, EHPAD, STT, Retis, pédopsy) où la CGT se retrouve de plus en plus seule. Retrouvez les préconisations du F3SCT pour ces services sur [préconisations 2024](#)

Suite aux nombreuses difficultés rencontrées par l'équipe et à la mission F3SCT à **Retis**, une psychologue du travail extérieure à l'EPSM rencontre les agents et rendra son rapport en mai. A suivre de près donc !