



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de SEVREY
N°25, décembre 2022

Plus d'infos sur notre site internet

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>



Oui, la CGT n'a pas signé le Ségur ! Et pour cause !

Après consultation de ses adhérents, **la CGT demandait non pas 183 €, mais 300 € nets**, ainsi qu'une réelle revalorisation des carrières. La suite nous a donné raison. Les établissements se livrent depuis à une surenchère salariale afin de conserver leurs agents et d'en recruter. Aujourd'hui, tous les hôpitaux manquent d'infirmiers, de psychologues, de médecins, etc... et doivent fermer des services entiers, pénalisant ainsi le personnel restant et le service public de santé. A force d'insister à Sevrey, infirmiers et psychologues sont maintenant embauchés en CDI et à l'échelon 2, revalorisant au passage leurs collègues précédemment embauchés.

Ce fameux CTI n'a d'abord été réservé qu'aux hospitaliers, **au détriment de nos collègues de la MAS**. En manifestant et faisant grève avec eux à 2 reprises au CHS, la CGT a finalement obtenu que notre direction leur attribue dès janvier 2021 un équivalent que le gouvernement ne leur a accordé qu'en juin....

A Sevrey, la CGT n'est certes pas discrète, mais elle est réellement efficace. Si nous n'avons pas signé le Ségur, pour autant, **nous sommes les seuls à avoir préparé localement**, non seulement les Lignes Directrices de Gestion, mais surtout **le Ségur 2** qui dotait le CHS de financements pérennes supplémentaires. Ce dossier aurait déjà dû être bouclé fin 2021, car les financements étaient budgétés dès l'année passée.

Nos propositions concrètes pour le Ségur 2 à Sevrey

- ✓ **Services de nuit :**
 - Création d'1 poste PMS en renfort
 - Surmajoration des heures supplémentaires pour un délai de prévenance passé à 48 H
- ✓ **Bécarre :**
 - Formation spécifique aux soignants
 - Création d'1/2 temps de psychologue
 - Embauche d'1 AS de nuit
- ✓ **Secrétaires :**
 - Titularisation de 14 secrétaires (10 AA + 4 AMA)
 - Promotion de 7 AA en AMA
- ✓ **Ouvriers :** promotion de 3 AEQ en ouvriers principaux
- ✓ **PHARE :** création de 2 postes d'aides-soignants
- ✓ **ASH :** création de 2 postes pour le pool
- ✓ **EHPAD :**
 - Création d'1 poste d'aide-soignant de nuit
 - Augmentation du temps de cadre de santé
- ✓ **Optimisation du temps soignant :** embauche d'1 secrétaire AMA
- ✓ **PPSA :** création d'1 poste infirmier pour une meilleure coordination avec l'intra-hospitalier



Ségur 2

Ce que nous n'avons pas pu obtenir faute de financements suffisants

- **Analyse Psychologique de la Pratique :** son financement Ségur aurait renforcé l'enveloppe formation continue
- **Ambulatoire adulte et enfant :** création de postes psychologues et infirmiers pour réduire les files d'attente
- **PHARE :** plus de soignants pour pouvoir mener les activités thérapeutiques