



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de SEVREY
N°21, novembre 2020

Plus d'infos sur notre site internet

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

SEGUR



Les collègues de la MAS sont exclus du Ségur. Les agents de la MAS se sont fortement mobilisés. Manifestation réussie devant la MHPP et présence de la presse ce 15 octobre. La CGT, n'ayant pas signé le Ségur, était rejetée des négociations sur les revalorisations salariales ; le tribunal administratif de Paris autorise finalement sa participation.

Le **Complément de traitement indiciaire** a bien été versé aux hospitaliers et à l'EHPAD, au titre d'un complément de salaire, et non d'une prime. Au CHS, il compte pour la retraite, même si la réglementation reste encore floue sur ce point. La 2nde partie, prévue pour le 1^{er} mars est finalement officiellement avancée au 1^{er} décembre.

COVID et CHS

Au 26 octobre, 12 collègues dépistés positifs et 0 patient. Les permissions sont à nouveau suspendues, dans l'attente des tests antigéniques; la CGT déplorait la suspension des permissions. Réactivation d'un pavillon COVID en prévision avec des volontaires, pour un mois, à la demande du CHSCT. Reprise des cellules de veille/crise bimensuelles avec des représentants du personnel.

La CGT avait réfléchi et proposé une compensation financière locale pour certains personnels qui n'ont pu bénéficier d'ASA, tout en étant très sollicités. Finalement, un changement de réglementation a rendu notre proposition obsolète.

NBI Secrétaires

Certaines secrétaires en contact direct avec des patients bénéficiaient d'une NBI ignorée du CHS. A notre demande, cette NBI a été accordée avec rétroactivité à janvier 2020

Pôle PHARE et UPEO

La CGT convient de la nécessité de pourvoir à la vacance de la chefferie du pôle B, mais conteste la pertinence du projet UPEO, trop précipité. Les agents ont besoin de retrouver un équilibre avant de se réorganiser, d'autant que la pandémie s'accélère. En outre, les personnels de terrain n'ont pas été associés à ce projet.

C'est pourquoi le CTE s'est abstenu de valider le contrat du pôle PHARE.

Bécarre

Situation explosive à Bécarre : mélange de pathologies extrêmes (déficitaires, autistes, troubles du comportement,...), manque de mobilité, effectifs insuffisants,... Directeur et Présidente de CME conviennent de l'urgence de retravailler le projet de service **avec le personnel de terrain** à l'occasion d'une journée de réflexion. Nous suivrons le dossier de près.

Réforme du financement de la psychiatrie

Malgré le COVID, le gouvernement poursuit sa réforme. Au lieu de supprimer officiellement de nouveaux lits, la tarification des prix de journée baissera (jusqu'à 5 fois) si le séjour est long. Quant aux CMPs, ils seront tarifiés à la file active, c'est-à-dire incités à voir plus de patients moins souvent.

Au point que, chez nous, la pédopsychiatrie ne pourra accueillir de patients que sur indication de 1^{ère} instance (médecins généralistes, psychologues scolaires,...). Les CMPs adultes s'engagent sur la même voie.

UPSIDOM

Création d'une nouvelle unité d'infirmiers du CHS, basés aux urgences du CHWM, qui suivront intensivement à domicile des patients des urgences pendant 1 à 2 mois, à compter de novembre, sur financement FIR de l'ARS.

L'ensemble des représentants du personnel au CTE valide le projet, mais refuse l'horaire du samedi matin, calqué sur celui des médecins, car il remet en cause notre accord RTT. Par contre, la CGT a proposé d'étendre le fonctionnement de cette unité sur 7 jours, pour un réel meilleur service public aux usagers.

Blanchisserie

Un audit récent fait déborder le vase : les agents seraient trop nombreux et les clients pas assez nombreux. Les contrats d'agents, pourtant bien évalués, ne sont pas renouvelés. Le management est devenu agressif et harcelant. Les arrêts maladie augmentent de manière exponentielle suite à la souffrance au travail. Pour le coup, les agents veulent être respectés par leur hiérarchie et réclament une meilleure organisation de leur travail.

Nuit

Réflexion en cours sur la gestion des plannings qui pourraient être confiés aux cadres de jour, soulageant ainsi l'encadrement de nuit. La CGT avait proposé une prime d'attractivité, dont le principe avait été acté par le directeur. La participation de l'encadrement de jour rendrait cette prime caduque...

Si vous souhaitez recevoir nos tracts et infos sur votre mail perso ou pro, contactez-nous ci-dessous !



Adresse courriel cgt.chs@ch-sevrey.fr

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

Local ouvert le lundi, mercredi et jeudi, de 9 H à 17 H, et le vendredi après-midi